



แนวปฏิบัติการจัดทำคำรับรองและเกณฑ์การประเมินผล  
การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

ผู้อำนวยการวิทยาลัยและอาจารย์ในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์  
สถาบันพระบรมราชชนก

## คำนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดทำคำรับรองและ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด เพื่อให้วิทยาลัยดำเนินการตามข้อตกลงที่ได้ลงนามร่วมกับคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในการนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแนวปฏิบัตินี้ จะช่วยให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดทุกแห่ง สามารถนำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรของวิทยาลัย เข้าใจถึงกระบวนการกลไก ตลอดจนใช้แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในคำรับรองฯ เพื่อให้เกิดการพัฒนางาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชนและประเทศชาติต่อไป

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

พฤศจิกายน ๒๕๖๖

## สารบัญ

<u>สำหรับผู้อำนวยการวิทยาลัย</u>	หน้า
กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ ๑ และ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑: ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๓
ตัวชี้วัดที่ ๒: ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA version ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓: ระดับความสำเร็จการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์	๗
ตัวชี้วัดที่ ๔: ทุนวิจัยภายนอก	๘
ตัวชี้วัดที่ ๕: ระดับความสำเร็จการเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมใน ระดับชาติและนานาชาติ	๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๖: ระดับความสำเร็จการจัดบริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบ สุขภาพ	๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๗: ระดับความสำเร็จการพัฒนานวัตกรรมที่บูรณาการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาไทย กับ สบช.โมเดล หรือพันธกิจอื่นของวิทยาลัย	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๘: ระดับความสำเร็จการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ	๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๙: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อประเมินสมรรถนะตาม กรอบมาตรฐานวิชาชีพ (Professional Standard Framework: PSF)	๑๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐: ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดของหน่วยงานสู่ระดับบุคคลและ นำผลการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน	๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๑๑: ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมของวิทยาลัยสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๓
ตัวชี้วัดที่ ๑๒: ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินรายได้ภาพรวมของวิทยาลัยสังกัดคณะพยาบาล ศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๓: จำนวนฐานข้อมูลที่กรอกข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สามารถนำมา ตัดสินใจทางการบริหารในระดับวิทยาลัยและคณะได้	๒๗

## ตัวชี้วัดทางเลือก

ตัวชี้วัดที่ ๑: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีสำหรับผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น	๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๒: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๓: ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๔: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาในพื้นที่ตามนโยบาย สบช ติดดาว	๓๕
ตัวชี้วัดที่ ๕: ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น	๓๗
ตัวชี้วัดที่ ๖: ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งสำนักงานดิจิทัล	๓๘

## สำหรับอาจารย์

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอาจารย์วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาล ศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ ๑ และ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ตัวชี้วัดที่ ๑: ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๔๓
ตัวชี้วัดที่ ๒: ทุนวิจัยภายนอก	๔๕
ตัวชี้วัดที่ ๓: การเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติ	๔๗
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑: การพัฒนานวัตกรรมที่บูรณาการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย กับ สบช.โมเดล หรือ พันธกิจอื่นของวิทยาลัย	๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒: ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ	๕๒
ตัวชี้วัดที่ ๕: ผลสัมฤทธิ์ของการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕๔

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก  
รอบ ๑ และ ๒  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

รอบ ๑ และ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

พันธกิจ	ชื่อตัวชี้วัด	สัดส่วน รอบ ๑	ค่าถ่วง น้ำหนัก	สัดส่วน รอบ ๒	ค่าถ่วง น้ำหนัก
ด้านวิชาการ	๑. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒
	๒. ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับ หลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA version ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒
ด้านวิจัย นวัตกรรม	๓. ระดับความสำเร็จการนำผลงานวิจัย นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	ไม่ประเมิน	-	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑
	๔. ทุนวิจัยภายนอก	ไม่ประเมิน	-	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑
	๕. ระดับความสำเร็จการเผยแพร่ผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมในระดับชาติและ นานาชาติ	ไม่ประเมิน	-	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒
ด้านบริการ วิชาการ	๖. ระดับความสำเร็จการจัดบริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒
ด้านกิจการ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๗. ระดับความสำเร็จการพัฒนานวัตกรรมที่ บูรณาการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ไทย กับ สบข.โมเดล หรือพันธกิจอื่นของ วิทยาลัย	ไม่ประเมิน	-	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑
	๘. ระดับความสำเร็จการพัฒนานักศึกษา ด้านทักษะภาษาอังกฤษ	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑
ด้านบริหาร/ นโยบาย	๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์เพื่อประเมินสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (Professional Standard Framework: PSF)	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑

พันธกิจ	ชื่อตัวชี้วัด	สัดส่วน รอบ ๑	ค่าถ่วง น้ำหนัก	สัดส่วน รอบ ๒	ค่าถ่วง น้ำหนัก
	๑๐.ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด ตัวชี้วัด	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒
	๑๑.ร้อยละของอัตราการเบิกจ่าย งบประมาณภาพรวม	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑
	๑๒.ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินรายได้ ภาพรวม	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑
	๑๓.จำนวนฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑
	๑๔. ตัวชี้วัดทางเลือก (เลือกวิทยาลัยละ ๑ ตัว)	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒
ร้อยละรวม		๑๐๐		๑๐๐	

ตัวชี้วัด ทางเลือก	ชื่อตัวชี้วัด	สัดส่วน รอบ ๑	ค่าถ่วง น้ำหนัก	สัดส่วน รอบ ๒	ค่าถ่วง น้ำหนัก
๑	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตร ปริญญาตรีสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีสาขาอื่น	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒
๒	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต				
๓	ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตร บัณฑิตศึกษา				
๔	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาในพื้นที่ตาม นโยบาย สบช ติดดาว				
๕	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งคลินิกพยาบาล ชุมชนอบอุ่น				
๖	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งสำนักงานดิจิทัล				

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด  
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก รอบ ๑ และ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**ตัวชี้วัด ๑: ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  
การพยาบาลและการผดุงครรภ์**

๑. หน่วยวัด: ร้อยละ

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย:

สภาการพยาบาล จัดให้มีการสอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยกำหนดสอบปีละ ๓ ครั้ง และจัดให้มีการสอบจำนวน ๘ รายวิชา ได้แก่ วิชาการผดุงครรภ์ วิชาการพยาบาลมารดาและทารก วิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ วิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ วิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์ วิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และวิชากฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพฯ ทั้งนี้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ต้องสอบผ่านทั้ง ๘ รายวิชา

ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์พิจารณาใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในการสอบในรอบ ๑ ปี (ผ่านการสอบ ๓ ครั้ง) โดยพิจารณาจากผลการสอบของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในการสอบครั้งแรก โดยพิจารณาจากผลการสอบฯ ของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๔. สูตรการคำนวณ:

๔.๑ การประเมินรอบ ๑ (๖ เดือน: ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ประเมินจากร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรก คำนวณโดยสูตร ดังนี้

$$\begin{aligned} &\text{ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ขอขึ้น} \\ &\text{ทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล} \\ &\text{และการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรก} \end{aligned} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนฯ ในปีแรก} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่เข้าสอบ}}$$

๔.๒ การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน: เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗) ประเมินจากร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก คำนวณโดยสูตร ดังนี้

$$\begin{aligned} &\text{ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ขอขึ้น} \\ &\text{ทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล} \\ &\text{และการผดุงครรภ์ในการสอบผ่านในครั้งแรก} \end{aligned} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนฯ ในการสอบครั้งแรก} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่เข้าสอบ}}$$



๕. เกณฑ์การให้คะแนน: กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามสูตรการคำนวณ

๖. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๖.๑ การประเมินรอบ ๑ (๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) พิจารณาจากร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรก

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
< ๘๐.๐๐	๘๐.๐๐-๘๔.๙๙	๘๕.๐๐-๘๙.๙๙	๙๐.๐๐-๙๔.๙๙	๙๕.๐๐-๑๐๐

๖.๒ การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) พิจารณาจากร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในการสอบครั้งแรก

เกณฑ์การให้คะแนนร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	คะแนน ๕
< ๕๐.๐๐	๕๐.๐๐-๕๙.๙๙	๖๐.๐๐-๖๙.๙๙	๗๐.๐๐-๗๙.๙๙	๘๐.๐๐-๑๐๐

หมายเหตุ บวกคะแนนเพิ่ม ๐.๕ คะแนน กรณีมีพัฒนาของเปอร์เซ็นต์การสอบผ่านเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีการศึกษาที่ผ่านมา

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต		
		ปีการศึกษา		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ร้อยละ	๕๐.๖๓	๕๖.๔๑	๗๑.๙๗

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านวิชาการ

**ตัวชี้วัด ๒: ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA version ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๖**

๑. หน่วยวัด: ระดับคะแนน

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย:

การประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4 พิจารณาจากผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรทั้งในภาพรวม (คะแนน Overall Verdict) ผลคะแนนการประเมิน Criteria ที่ ๓ Teaching and Learning, Criteria ที่ ๔ Student Assessment และการดำเนินการใน Criteria ที่ ๘ Output and Outcomes ในประเด็นการเทียบเคียงผลการดำเนินงานกับคู่เทียบเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น ใน Requirement ที่ ๘.๑ ๘.๒ ๘.๓ และ ๘.๕

๔. สูตรการคำนวณ: ไม่มี

๕. เกณฑ์การให้คะแนน:

เกณฑ์การให้คะแนนพิจารณาจากผลการดำเนินการ ๒ ส่วน ได้แก่ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพตามแผนพัฒนาคุณภาพจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในฯ ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมินในรอบ ๑ (๖ เดือน) และผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA Version ๔ เพื่อเป็นการประเมินในรอบ ๒ (๑๒ เดือน)

เกณฑ์คุณภาพระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตร ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐาน
๑	มีแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร (AUN-QA) ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา ๒๕๖๖
๒	มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพตามที่กำหนดแต่ไม่ครบทุกประเด็น	รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพ
๓	มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพตามที่กำหนดครบทุกประเด็น	รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพ

๖. แนวทางการประเมิน แบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๖.๑ การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) พิจารณาจากระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตร โดยมีค่าคะแนน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ดำเนินการ ตาม ข้อ ๑	ดำเนินการ ตามข้อ ๑ และ ๒	ดำเนินการ ตาม ๑ และ ๓

๖.๒ การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)  
พิจารณาจากผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA Version ๔ ดังนี้  
เกณฑ์การให้คะแนน: กำหนดเป็นระดับคะแนนตามรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ผลการประเมิน Overall Verdict ได้ระดับ ๒ คะแนน	ผลการประเมิน Overall Verdict ได้ระดับ ๓ คะแนน	ผลการประเมิน Overall Verdict ได้ระดับ 3 คะแนนขึ้นไปและผลการ ประเมิน Criteria ที่ ๓ และ ๔ ได้ ระดับ ๔ คะแนนขึ้นไปและ criteria ที่ ๘ มีการเทียบเคียงผลการ ดำเนินงานกับคู่เทียบเพื่อปรับปรุง ให้ดีขึ้น ใน Requirement ที่ ๘.๑ ๘.๒ ๘.๓ และ ๘.๕ (ข้อใดข้อหนึ่ง)

หมายเหตุ มีพัฒนาการเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๕ Requirement ให้คะแนนเพิ่ม ๐.๕

#### ๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีการศึกษา		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN- QA version ๔	ระดับ คะแนน	N/A	N/A	ผลการประเมิน Overall Verdict ได้ระดับ ๓ จำนวน ๒๗ วิทยาลัย ได้ระดับ ๒ จำนวน ๓ วิทยาลัย

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล : คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านวิชาการ

### ตัวชี้วัด ๓: ระดับความสำเร็จการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์

๑. หน่วยวัด: ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๕

๓. คำอธิบาย:

การนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ หมายถึง การแสดงให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรมในการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์จนเกิดผลกระทบต่อชุมชน สังคมและหรือประเทศ โดยลักษณะของผลงานต้องแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในสาขาของอาจารย์ ผลงานวิจัย/นวัตกรรม สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นหรือทำความเข้าใจสถานการณ์จนเกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นหรือสังคมนั้น รวมทั้งมีการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น และสามารถนำไปเป็นแบบอย่างให้กับท้องถิ่นหรือสังคมอื่นได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายหรือถูกนำไปใช้เป็นนโยบายในระดับจังหวัด ระดับเขต หรือประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

๔. สูตรคำนวณ: ไม่มี

๕. เกณฑ์การให้คะแนน: กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานแต่ละระดับ ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	มีการผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ ความเชี่ยวชาญของอาจารย์/สถาบัน	โครงร่างงานวิจัย/นวัตกรรม
๒	มีผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อ ชุมชนหรือสังคม แต่ไม่มีการติดตามผลกระทบที่ เกิดขึ้น	หลักฐานการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรม ไป ใช้ประโยชน์
๓	มีผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อ ชุมชนหรือสังคมและมีผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรม	หลักฐานที่แสดงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการ นำผลงานวิจัย/นวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์

๖. แนวทางการประเมินผล: การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ดำเนินการน ข้อ ๑	ดำเนินการตาม ข้อ ๑ และ ๒	ดำเนินการตาม ข้อ ๑ และ ๓

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์	ระดับ	NA	NA	๓๓ ชื่อเรื่อง

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิจัยและบริการวิชาการ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

### ตัวชี้วัด ๔: ทุนวิจัยภายนอก

๑. หน่วยวัด : จำนวนเงิน

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๕

๓. คำอธิบาย:

ทุนวิจัยภายนอก หมายถึง จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก โดยผู้วิจัยเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอรับการทุนสนับสนุนในการดำเนินงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งต้องมีการลงนามสัญญารับทุนเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้รวมถึงทุนวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.)

๔. สูตรการคำนวณ:

$$\text{ทุนวิจัยภายนอก} = \frac{\text{จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับจากภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๗}}$$

๕. เกณฑ์การให้คะแนน:

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเฉลี่ย < ๑๐,๐๐๐ บาท/คน	โครงการวิจัยหรือสัญญาการให้ทุนวิจัย
๒	ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเฉลี่ย ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท/คน	โครงการวิจัยหรือสัญญาการให้ทุนวิจัย
๓	ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเฉลี่ย ๑๕,๐๐๑ - ๑๙,๙๙๙ บาท/คน	โครงการวิจัยหรือสัญญาการให้ทุนวิจัย
๔	ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเฉลี่ย ≥ ๒๐,๐๐๐ บาท/คน	โครงการวิจัยหรือสัญญาการให้ทุนวิจัย

หมายเหตุ โครงการวิจัยที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ และยังไม่เคยนับเป็นผลงาน สามารถนำมาใช้ในวงรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้

๖. แนวทางการประเมินผล: การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	ดำเนินการตามข้อ ๑	ดำเนินการตามข้อ ๒	ดำเนินการตามข้อ ๓	ดำเนินการตามข้อ ๔

## ๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จในการแสวงหา ทุนวิจัยจากภายนอก	ระดับ	NA	NA	๓๘,๑๗๓.๐๙

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิจัยและบริการวิชาการ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

**ตัวชี้วัด ๕: ระดับความสำเร็จการเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติ**

๑. หน่วยวัด: ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย:

การเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมในวารสารระดับนานาชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัย นวัตกรรม/ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล เช่น ฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science Citation Index Expand, Social Sciences Citation Index, Art and Humanities Citation Index) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือในฐานข้อมูลสากลอื่น ๆ ที่ยอมรับในศาสตร์นั้นๆ หรือ วารสารวิชาการที่ยอมรับโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้เป็นวารสารระดับนานาชาติ

การเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการระดับชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI๑ หรือ TCI๒ ตามประกาศ กพอ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

การเผยแพร่นวัตกรรม หมายถึง การนำผลงานนวัตกรรมของอาจารย์ที่พัฒนาขึ้นไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ (Journal) ระดับชาติหรือนานาชาติ ตามประกาศของ สกอ. หรือ ไปนำเสนอในเวทีวิชาการระดับชาติ ในการประชุมที่มีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานภายนอกสถาบันพระบรมราชชนก อย่างน้อย ๕ หน่วยงาน (เช่น เวทีสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) หรือ เทียบเท่า เป็นต้น) หรือระดับนานาชาติ ในการประชุมที่มีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานต่างประเทศ อย่างน้อย ๓ ประเทศ

ทั้งนี้ผลงานผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ที่เผยแพร่เป็นไปตามประกาศ กพอ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หนังสือ/ ตำรา ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ หมายถึง หนังสือ/ตำรา ที่มีคุณภาพผ่านตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ หรือหนังสือ/ตำรา ที่มีคุณภาพผ่านตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการและเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนด

๔. สูตรการคำนวณ: ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยกำหนดผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ ร้อยละ ๒๐ ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด เท่ากับ ๔ คะแนน



๕. เกณฑ์การให้คะแนน: แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๑ (๖ เดือน) และ รอบ ๒ (๑๒ เดือน) ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	มีผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	๑) บทความวิจัยและแหล่งที่เผยแพร่ ๒) จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด
๒	มีผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์อย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	๑) บทความวิจัยและแหล่งที่เผยแพร่ ๒) จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด
๓	มีผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ อย่างน้อย ๑ ชื่อเรื่อง	บทความวิจัย/นวัตกรรม/ที่เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ

หมายเหตุ คิดผลงานเป็นชิ้นงาน และผลงานที่เผยแพร่ต้องผ่านการประเมินจาก Peer-reviewed ๓ คน

#### ๖. แนวทางการประเมินผล:

๖.๑ การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กำหนดค่าคะแนน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ดำเนินการได้ ๑ ข้อ	ดำเนินการข้อ ๑ และ ๓	ดำเนินการข้อ ๒ และ ๓

#### ๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีตปี พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จการเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติ	ระดับ	NA	NA	ระดับชาติ = ร้อยละ ๓๙.๓๐ นานาชาติ = ร้อยละ ๒.๔๕

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิจัยและบริการวิชาการ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

## ตัวชี้วัด ๖: ระดับความสำเร็จการจัดบริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ

๑. หน่วยวัด: ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย:

**การบริการวิชาการ** หมายถึง การให้บริการวิชาการของวิทยาลัย โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความสามารถเชิงวิชาการและวิชาชีพเพื่อให้บริการแก่ประชาชน ชุมชน บุคลากรจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน มีทั้งแบบที่สร้างรายได้ และแบบให้เปล่า ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การฝึกอบรม สัมมนา และประชุมเชิงปฏิบัติการ การเป็นวิทยากร การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นต้น

**โครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้** หมายถึง โครงการบริการวิชาการที่เก็บค่าลงทะเบียนหรือได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกวิทยาลัย เช่น การจัดอบรมเฉพาะทางการแพทย์ การจัดอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร การจัดประชุมวิชาการ เป็นต้น ซึ่งวิทยาลัยได้บริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดรายรับจากโครงการดังกล่าว

**ระดับชาติ** หมายถึง หน่วยงานภาครัฐในระดับกระทรวง ทบวง กรม หรือจังหวัด หน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เป็นองค์กรทางวิชาการหรือวิชาชีพ หน่วยงานหรือองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ

๔. สูตรคำนวณ: ไม่มี

๕. เกณฑ์การให้คะแนน:

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	มีหลักสูตรใหม่ที่มีระยะเวลาอบรมไม่น้อยกว่า ๕ วัน อย่างน้อย ๑ หลักสูตรหรือมีหลักสูตรปรับปรุงเมื่อหลักสูตรครบรอบการอบรมที่ต้องดำเนินการปรับปรุงตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	- หลักสูตรที่อยู่ระหว่างการเสนอขออนุมัติจากสภาการพยาบาล - หลักสูตรที่ได้รับอนุมัติจากสภาการพยาบาล (ใช้หลักฐานชิ้นใดชิ้นหนึ่ง)
๒	มีแผน/มีการจัดบริการวิชาการที่ตอบสนองระบบบริการสุขภาพ	- โครงการจัดบริการวิชาการที่ได้รับการอนุมัติแล้ว - โครงการบริการวิชาการ/โครงการฝึกอบรม (ไม่จำเป็นต้องเป็นหลักสูตรเดียวกับข้อ ๑) (ใช้หลักฐานชิ้นใดชิ้นหนึ่ง)
๓	จำนวนบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/กรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษาระดับชาติ /นานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	- ตารางสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/กรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
		- เอกสาร/คำสั่ง ที่ แสดงการเป็นเป็นวิทยากร/กรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษา ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
๔	มีการใช้จ่ายเงินในโครงการบริการวิชาการ (ฝึกอบรม) ไม่เกินร้อยละ ๖๕ ของรายรับในโครงการ (ในภาพรวม)	รายงานการใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรม

๖. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๑ (๖ เดือน) และรอบ ๒ (๑๒ เดือน)

๖.๑ การประเมินรอบ ๑ (๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	-	- ดำเนินการ ๑ ข้อ	ดำเนินการ ๒ ข้อ

๖.๒ การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	-	- ดำเนินการ ๓ ข้อ	ดำเนินการครบ ๔ ข้อ

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการ	คะแนน	NA	NA	NA

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิจัยและบริการวิชาการ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

**ตัวชี้วัด ๗:** ระดับความสำเร็จการพัฒนานวัตกรรมที่บูรณาการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทย กับ สบช. โมเดล หรือพันธกิจอื่นของวิทยาลัย

๑. หน่วยวัด: ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๕

๓. คำอธิบาย:

นวัตกรรม หมายถึง สิ่งประดิษฐ์หรือกระบวนการปฏิบัติใหม่ๆ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ หรือ ด้านการบริการพยาบาล ผลิตโดยบุคลากรหรือนักศึกษา ซึ่งอาจเป็นสิ่งที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน หรือพัฒนาจากของเดิมที่มีอยู่แล้วให้ทันสมัย

นวัตกรรมที่บูรณาการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทย กับ สบช.โมเดล หรือพันธกิจอื่นของวิทยาลัย หมายถึง นวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นด้วยองค์ความรู้ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทย ที่บูรณาการร่วมกับองค์ความรู้ด้าน สบช.โมเดล หรือองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอน หรือด้านวิจัย หรือด้านบริการวิชาการของวิทยาลัย

การนำเสนอในระดับชาติ หมายถึง การนำเสนอผลงานนวัตกรรม ในการประชุมที่มีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานภายนอกสถาบันพระบรมราชชนก อย่างน้อย ๕ หน่วยงาน

การนำเสนอในระดับนานาชาติ หมายถึง การนำเสนอผลงานนวัตกรรม ในการประชุมที่มีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานต่างประเทศ อย่างน้อย ๓ ประเทศ

๔. สูตรการคำนวณ: ไม่มี

๕. เกณฑ์การให้คะแนน:

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	มีแผนงาน/โครงการ การพัฒนานวัตกรรมที่ได้รับการอนุมัติ	แผนงาน/โครงการ การพัฒนานวัตกรรมที่ได้รับการอนุมัติ
๒	ดำเนินตามแผนงาน/โครงการ	เอกสาร/ภาพ แสดงการดำเนินงานการพัฒนานวัตกรรม
๓	มีชิ้นงานนวัตกรรมที่สมบูรณ์	เอกสาร/ภาพ ชิ้นงานนวัตกรรม
๔	ส่งผลงานนำเสนอระดับชาติ	เอกสารตอบรับการนำเสนอผลงานระดับชาติ
๕	๕.๑ ส่งผลงานนำเสนอระดับนานาชาติ หรือ ๕.๒ มีนวัตกรรมที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	- เอกสารตอบรับการนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ หรือ - เอกสารการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร

**๖. แนวทางการประเมินผล:**

การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
ดำเนินการ ข้อ ๑	ดำเนินการ ข้อ ๑- ๒	ดำเนินการ ข้อ ๑-๓	ดำเนินการ ข้อ ๑-๔	ดำเนินการ ข้อ ๑-๕

**๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จการพัฒนา นวัตกรรมที่บูรณาการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทย กับ สบช.โมเดล หรือพันธกิจอื่นของ วิทยาลัย	ระดับ ความสำเร็จ	NA	NA	NA

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ งานกิจการนักศึกษาและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ด้านกิจการนักศึกษาและ  
ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

## ตัวชี้วัด ๘ ระดับความสำเร็จการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ

๑. หน่วยวัด: ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๑๐ (รอบ ๑) และร้อยละ ๕ (รอบ ๒)

๓. คำอธิบาย:

ความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ หมายถึง ผลของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ ด้วยกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษาเกิดทักษะด้านการฟัง พูด อ่าน และเขียนภาษาอังกฤษ จนกระทั่งสามารถสอบผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

๔. สูตรคำนวณ: ไม่มี

๖. เกณฑ์การให้คะแนน:

ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	มีแผนงาน/โครงการการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ ที่ได้รับการอนุมัติ	แผนงาน/โครงการการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ	เอกสาร/ภาพ แสดงการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ
๓	ผลการสอบภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ผ่านตามเกณฑ์ อย่างน้อยร้อยละ ๕๐	ผลการสอบภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑
๔	ผลการสอบภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐	ผลการสอบภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และ ๒
๕	นักศึกษาทุกชั้นปีสอบภาษาอังกฤษผ่านในระดับ upper intermediate อย่างน้อยร้อยละ ๕	ผลการสอบภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาทุกชั้นปี ณ เวลาประเมิน

หมายเหตุ ไม่นับรอบสอบซ่อม

๖. แนวทางการประเมินผล:

การประเมินรอบ ๑ (๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ดำเนินการตาม ข้อ ๑	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๒	ดำเนินการ ข้อ ๑-๓

การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	-	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๔	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๕

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จการพัฒนา นักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ	คะแนน	NA	NA	NA

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ งานกิจการนักศึกษาและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ด้านกิจการนักศึกษาและ  
ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

**ตัวชี้วัดที่ ๙: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (Professional Standard Framework: PSF)**

๑. หน่วยวัด: ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

๓. คำอธิบาย :

การพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ หมายถึง การพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ให้มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (Professional Standards Framework: PSF) เพื่อส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์สู่ความเป็นอาจารย์อย่างมืออาชีพ ถือเป็นภารกิจสำคัญของสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งที่ต้องดำเนินการ เพราะการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพจะนำไปสู่ความมั่นคงและเพิ่มขีดความสามารถในการทำพันธกิจด้านอื่นๆ ของอาจารย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยอาจารย์สามารถจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินและผ่านการประเมินสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ จากสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (คควอท)

๔. สูตรคำนวณ: ไม่มี

๕. เกณฑ์การประเมิน: กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามระดับความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	มีแผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF	เอกสารแผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF
๒	มีระบบและกลไกการสนับสนุนอาจารย์ให้ขอรับการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF	เอกสารแสดงระบบและกลไกการสนับสนุนอาจารย์ให้ขอรับการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF
๓	ดำเนินการตามแผนและระบบและกลไกฯ	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนและระบบและกลไกฯ
๔	ร้อยละ ๕ ของอาจารย์ที่ส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF	-รายชื่ออาจารย์ -หนังสือนำส่งผลงานของอาจารย์เพื่อขอรับการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF



ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๕	ร้อยละ ๒ ของอาจารย์ผ่านการประเมินและได้รับการรับรองระดับสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF	-ประกาศนียบัตรการรับรองระดับสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF

#### ๖. แนวทางการประเมินผล:

๖.๑ การประเมินรอบ ๑ (๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ดำเนินข้อ ๑ - ๒	ดำเนินข้อ ๑ - ๓	ดำเนินข้อ ๑ - ๔

๖.๒ การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
ดำเนินการตามข้อ ๑	ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๒	ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๓	ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔	ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๕

#### ๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต งบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จในการบริหารขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากรของหน่วยงาน	ระดับ	N/A	N/A	N/A

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ งานบริหารและยุทธศาสตร์

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกด้านบริหารฯ

**ตัวชี้วัดที่ ๑๐:** ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดของหน่วยงานสู่ระดับบุคคลและนำผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

๑. หน่วยวัด: ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย:

ระดับความสำเร็จการการถ่ายทอดตัวชี้วัดของหน่วยงานสู่ระดับบุคคลและนำผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก มีการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด (Cascading) และเป้าหมายจากระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล โดยวิธีการ/กระบวนการถ่ายทอด ตัวชี้วัดจากหน่วยงานสู่ระดับบุคคลอย่างเป็นระบบ และนำตัวชี้วัดและผลการประเมินของบุคลากรรายบุคคลไปใช้ ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง รอบ ๖ เดือน ภายในงบประมาณ

๔. สูตรการคำนวณ: ไม่มี

๕. เกณฑ์การให้คะแนน:

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	หน่วยงานจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) เพื่อแสดงให้เห็นถึงระบบในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากองค์การสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตาม ยุทธศาสตร์และเป้าหมายของหน่วยงานที่ตั้งไว้
๒	มีการสื่อสาร ทำความเข้าใจอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงกระบวนการในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากองค์การสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานถึงระดับบุคคล ต้องมีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา และมีความเป็นไปได้จริง
๓	มีการจัดทำข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรในทุกระดับ เพื่อเป็นการผูกมัด (Commitment) ต่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัดและมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จตามข้อตกลงซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับตัวชี้วัดและเป้าหมายรวมถึงเกณฑ์การประเมินผลความสำเร็จที่สามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม (KPI Template) เป็นรายบุคคล
๔	วิเคราะห์และประเมินผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการดำเนินการประเมินผล

ขั้นตอน การดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน
๕	หน่วยงานประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงและประเมินสมรรถนะ รายบุคคล รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ -รอบ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) -รอบ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน / ค่าจ้าง

๖. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๖.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
ดำเนินการตาม ข้อ ๑	ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๒	ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๓	ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๔	ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๕

๖.๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖– ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
ดำเนินการตาม ข้อ ๑	ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๒	ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๓	ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๔	ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๕

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด ตัวชี้วัด ของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล และนำผลการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ ไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน	ระดับ	๕	๕	๕

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ งานบริหารและยุทธศาสตร์

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ด้านบริหารฯ

**ตัวชี้วัดที่ ๑๑: ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมของวิทยาลัยสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. หน่วยวัด : ร้อยละ

๒. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐ (รอบ ๑) และร้อยละ ๕ (รอบ ๒)

๓. คำอธิบาย:

การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบลงทุน และงบเงินอุดหนุน ภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประเมินผลความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายของรัฐบาลตามที่เกณฑ์กำหนดหรือไม่ โดยใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายรวมก่อนนี้ผูกพันในระบบ GFMS ที่กองบริหารการคลังและพัสดุสถาบันพระบรมราชชนก ยืนยันอย่างเป็นทางการมาเป็นฐานข้อมูลการประเมินผล

การก่อกำหนดผูกพัน หมายถึง การจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง หรือออกไปสั่งซื้อ/ใบสั่งจ้าง และได้ดำเนินการจัดทำ PO ในระบบ GFMS

ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ หมายถึง การมีความพร้อม มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกจ่ายตามแผน รวมทั้งมีกระบวนการเร่งรัด ติดตาม แก้ปัญหา เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อกำหนดผูกพันภาพรวมของสถาบันพระบรมราชชนกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบลงทุน และงบเงินอุดหนุน รวมก่อกำหนดผูกพันในระบบ GFMS ภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โดยใช้เกณฑ์ตามมติกรม. ไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ ๓๔ ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๕๖ ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๒ ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๑๐๐)

๔. สูตรการคำนวณ :

๔.๑) รอบ ๖ เดือน

เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่อกำหนดผูกพันในรอบ ๖ เดือน

\_\_\_\_\_ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) X ๑๐๐

วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๒) รอบ ๑๒ เดือน

เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่อกำหนดผูกพันในรอบ ๑๒ เดือน

\_\_\_\_\_ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) X ๑๐๐

วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๕. เกณฑ์การให้คะแนน:

โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตามร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กัพัฒนภาพรวมของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวงรอบรอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน โดยใช้วิธีการเทียบบัญชีไตรมาส เช่น ผลการเบิกจ่ายไตรมาส ๒ เท่ากับร้อยละ ๔๐ เทียบบัญชีไตรมาสจะได้เท่ากับ ๓.๕๗ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

### ๖. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๖.๑) การประเมินรอบ ๑ (๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ประเมินจากร้อยละของการเบิกจ่ายเทียบกับวงเงินที่อนุมัติและจัดสรร ร้อยละ ๕๖ เท่ากับ ๕ คะแนน

$$= \text{ร้อยละของการเบิกจ่ายไตรมาสที่ } ๒ \times ๕ = \dots \text{ คะแนน}$$

๕๖

๖.๒) การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประเมินจากร้อยละของการเบิกจ่ายเทียบกับวงเงินที่อนุมัติและจัดสรร ร้อยละ ๑๐๐ เท่ากับ ๕ คะแนน

$$= \text{ร้อยละของการเบิกจ่ายไตรมาสที่ } ๔ \times ๕ = \dots \text{ คะแนน}$$

๑๐๐

### ๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณภาพรวมของวิทยาลัยสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ งานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ด้านยุทธศาสตร์ฯ

**ตัวชี้วัดที่ ๑๒: ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินรายได้ภาพรวมของวิทยาลัยสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. หน่วยวัด : ร้อยละ

๒. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐ (รอบ ๑) และร้อยละ ๕ (รอบ ๒)

๓. คำอธิบาย:

การเบิกจ่ายเงินรายได้ในภาพรวมของหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติและจัดสรร ซึ่งรวมเงินรายได้ที่เป็นรายรับทุกประเภทของวิทยาลัย เช่น จากบริการวิชาการ การผลิตผู้ช่วยพยาบาล บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ ในภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับวงเงินรายได้ที่เป็นรายรับจริงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประเมินผลความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายของรัฐบาลตามที่เกณฑ์กำหนดหรือไม่ โดยใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายรวมก่อนนี้ผู้กพันในระบบฐานข้อมูลแผนและงบประมาณของคณะพยาบาลศาสตร์และเอกสารที่วิทยาลัยยืนยัน

**ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ** หมายถึง การมีความพร้อม มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินรายได้และการเบิกจ่ายตามแผน รวมทั้งมีกระบวนการเร่งรัด ติดตาม แก้ปัญหา เพื่อให้การใช้จ่ายเงินบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

**ร้อยละการเบิกจ่ายเงินรายได้ภาพรวมของวิทยาลัย/สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** หมายถึง การที่วิทยาลัย/สำนักงานคณบดีสามารถเบิกจ่ายเงินรายได้ที่ได้อนุมัติและจัดสรร ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เปรียบเทียบกับวงเงินที่ได้อนุมัติและจัดสรรจริงทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. สูตรการคำนวณ :

๔.๑) รอบ ๖ เดือน

เงินรายได้ที่เบิกจ่ายจริงภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายในรอบ ๖ เดือน

(๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) X ๑๐๐

---

วงเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติและจัดสรรที่หน่วยงานได้รับทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑) รอบ ๑๒ เดือน

เงินรายได้ที่เบิกจ่ายจริงภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายในรอบ ๑๒ เดือน

(๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) X ๑๐๐

---

วงเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติและจัดสรรได้รับทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๕. เกณฑ์การให้คะแนน:

โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตามร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กัพัฒนภาพรวมของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวงรอบรอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน โดยใช้วิธีการเทียบบัญชีไตรยางค์ เช่น ผลการเบิกจ่ายไตรมาส ๒ เท่ากับร้อยละ ๔๐ เทียบบัญชีไตรยางค์จะได้เท่ากับ ๓.๕๗ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

### ๖. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๖.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

= ร้อยละของการเบิกจ่ายไตรมาสที่ ๒ x ๕ =..... คะแนน

๕๖

๖.๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประเมินจากร้อยละของการเบิกจ่ายเทียบกับวงเงินที่อนุมัติและจัดสรร ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕*คะแนน
<ร้อยละ ๔๐.๐๐ หรือ > ๙๕.๐๐	ร้อยละ ๔๐.๐๐- ๔๙.๙๙ หรือ ๙๐.๐๑-๙๕.๐๐	ร้อยละ ๕๐.๐๐- ๕๙.๙๙ หรือ ๘๕.๐๑-๙๐.๐๐	ร้อยละ ๖๐.๐๐- ๖๙.๙๙ หรือ ๘๐.๐๑-๘๕.๐๐	≥ ร้อยละ ๗๐.๐๐-๘๐.๐๐

\* สำหรับวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติใช้เงินรายได้สะสม จะได้ ๕ คะแนน ถ้าใช้เงินไม่เกินวงเงินที่อนุมัติใช้

### ๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงิน รายได้ภาพรวมของวิทยาลัยสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ	๖๕  (เทียบกับ วงเงินที่อนุมัติ)	๙๑  (เทียบกับ วงเงินที่อนุมัติ)	๘๕  (เทียบกับ รายรับจริง)

### ๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล : คณะพยาบาลศาสตร์ (งานยุทธศาสตร์ฯ)

### ๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: รองคณบดีด้านยุทธศาสตร์ การประกันคุณภาพ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะพยาบาลศาสตร์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๖ ๗๐๘๙๖๔๖

หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านยุทธศาสตร์

**ตัวชี้วัดที่ ๑๒: จำนวนฐานข้อมูลที่กรอกข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สามารถนำมาตัดสินใจ ทางการบริหาร ในระดับวิทยาลัยและคณะได้**

๑. หน่วยวัด : จำนวน

๒. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐ (รอบ ๑) และร้อยละ ๕ (รอบ ๒)

๓. คำอธิบาย:

**ฐานข้อมูล** หมายถึง ระบบที่รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกันเข้าไว้ด้วยกันอย่างมีระบบมีความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลต่าง ๆ ที่ชัดเจน อาจประกอบด้วยแฟ้มข้อมูลหลายแฟ้มที่มีข้อมูล เกี่ยวข้องสัมพันธ์กันเข้าไว้ด้วยกัน อย่างเป็นระบบและเปิดโอกาสให้ผู้ใช้สามารถใช้งานและดูแลรักษาป้องกันข้อมูลเหล่านี้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีซอฟต์แวร์ที่เปรียบเสมือนสื่อกลางระหว่างผู้ใช้และโปรแกรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ฐานข้อมูล เรียกว่า ระบบจัดการฐานข้อมูล หรือ DBMS (data base management system) มีหน้าที่ช่วยให้ผู้ใช้เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายสะดวกและมีประสิทธิภาพ ซึ่งฐานข้อมูลที่คณะพยาบาลศาสตร์พัฒนาขึ้นและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและมีสารสนเทศเพื่อให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจได้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๙ ฐานได้แก่ ๑) ด้านบุคลากร ๒) ด้านวัสดุและครุภัณฑ์ ๓) ด้านวิจัย และนวัตกรรม ๔) ด้านบริการวิชาการ ๕) ด้านแผนและงบประมาณ ๖) ด้านกิจการนักศึกษา ๗) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๘) ด้านการเรียนการสอน และ ๙) ด้านศิษย์เก่า

๔. สูตรการคำนวณ : นับจำนวนฐานข้อมูลที่กรอกข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน แล้วคิดคะแนนโดยเทียบ บัญญัติไตรยางค์ จากคะแนนเต็ม ดังนี้

- รอบที่ ๑ จำนวนฐานข้อมูล ๗ ฐาน = ๗ คะแนนเต็ม คิดเทียบเท่ากับ ๕ คะแนน

สูตรการคำนวณ (คะแนนรวมจากจำนวนฐานข้อมูลที่กรอกข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน x ๕)/๗ =.....

- รอบที่ ๒ จำนวนฐานข้อมูล ๙ ฐาน = ๙ คะแนนเต็ม คิดเทียบเท่ากับ ๕ คะแนน

สูตรการคำนวณ (คะแนนรวมจากจำนวนฐานข้อมูลที่กรอกข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน x ๕)/๙ =.....

เช่น วงรอบที่ ๑ ตรวจสอบแล้วทั้ง ๗ ฐานพบว่า มีฐานข้อมูลที่กรอกข้อมูลไม่ครบถ้วนและ/หรือไม่เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ ฐาน จึงได้คะแนนรวม เท่ากับ ๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๗ คะแนน เทียบบัญญัติไตรยางค์จะได้เท่ากับ ๔.๒๙ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน



### ๕. เกณฑ์การให้คะแนน:

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตามจำนวนฐานข้อมูลที่กรอกข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สามารถนำมาตัดสินใจทางการบริหารในระดับวิทยาลัยและคณะได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวงรอบรอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน โดย

- ถ้ากรอกข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบันจะได้คะแนนฐานละ ๑ คะแนน
- กรณีฐานข้อมูลไม่ครบถ้วน และ/หรือ ไม่เป็นปัจจุบัน ตัดคะแนนแต่ละฐานข้อมูล ไม่ให้คะแนนฐานข้อมูลนั้น

### ๖. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๖.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๗ ฐาน ได้แก่ ๑) ด้านบุคลากร ๒) ด้านวัสดุและครุภัณฑ์ ๓) ด้านวิจัย และนวัตกรรม ๔) ด้านบริการวิชาการ ๕) ด้านแผนและงบประมาณ ๖) ด้านกิจการนักศึกษา ๗) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๖.๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) จำนวน ๙ ฐาน ได้แก่ ๑) ด้านบุคลากร ๒) ด้านวัสดุและครุภัณฑ์ ๓) ด้านวิจัย และนวัตกรรม ๔) ด้านบริการวิชาการ ๕) ด้านแผนและงบประมาณ ๖) ด้านกิจการนักศึกษา ๗) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๘) ด้านการเรียนการสอน และ ๙) ด้านศิษย์เก่า

### ๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีตปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๕
จำนวนฐานข้อมูลที่กรอกข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบันสามารถนำมาตัดสินใจทางการบริหารในระดับวิทยาลัยและคณะได้	จำนวน	NA	NA	๕

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล : คณะพยาบาลศาสตร์ (งานยุทธศาสตร์ฯ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล : คณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะพยาบาลศาสตร์

## ตัวชี้วัดทางเลือก

**ตัวชี้วัดที่ ๑:** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น

๑. หน่วยวัด : ระดับ

๒. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย :

ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หมายถึงการดำเนินการในการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น ที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพ โดยดำเนินการขออนุมัติในหลักการในการพัฒนาหลักสูตรฯ ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการขออนุมัติหลักสูตรจากสภาสถาบันพระบรมราชชนก และการรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล

๔. สูตรการคำนวณ ไม่มี

๕. เกณฑ์การให้คะแนน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	มีแผนงาน/โครงการในการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒	มีการระบุความต้องการจำเป็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร	รายงานสรุปความต้องการจำเป็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร
๓	หลักสูตรได้รับการเห็นชอบในหลักการจากสภาสถาบันพระบรมราชชนกในหลักการในการพัฒนาหลักสูตรฯ	มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก เห็นชอบในหลักการในการพัฒนาหลักสูตร
๔	มี ร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้สำเร็จปริญญาตรีสาขาอื่น	ร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้สำเร็จปริญญาตรีสาขาอื่น
๕	หลักสูตรผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์	มติคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น

๖. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๖.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
-	-	ดำเนินการตาม ข้อ ๑	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๒	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๓

๖.๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ดำเนินการตาม ข้อ ๑	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๒	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๓	ดำเนินการ ข้อ ๑-๔	ดำเนินการ ข้อ ๑-๕

หมายเหตุ ถ้าได้คะแนนจากรอบแรกแล้ว จะไม่นับซ้ำ

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต		
		ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จของการพัฒนา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	ระดับ	N/A	N/A	N/A

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล : คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (ด้านวิชาการ)

## ตัวชี้วัดที่ ๒: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

๑. หน่วยวัด: ระดับ

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย:

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาเรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับอนุมัติหลักการขอเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่) ทั้ง ๔ สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก สาขาวิชาการผดุงครรภ์ และสาขาการบริหารทางการพยาบาล จากสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๔. เกณฑ์การให้คะแนน:

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ร่วมเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒	ศึกษาและทบทวนความต้องการจำเป็นของผู้มีส่วนได้เสียเพิ่มเติมให้ครอบคลุมทุกกลุ่ม โดยเน้นระดับปฐมภูมิ
๓	กำหนด PLOs ของ ๔ สาขาวิชาให้ชัดเจน
๔	พัฒนาเล่มหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตทั้ง ๔ สาขาวิชา
๕	๕.๑ หลักสูตรฯ ได้รับการอนุมัติจากสภาสถาบันพระบรมราชชนก ๕.๒ หลักสูตรฯ ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล

๕. สูตรการคำนวณ: ไม่มี

๖. แนวทางการประเมินผล แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๑) การประเมินรอบ ๑ (๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) พิจารณาจากระดับความสำเร็จ ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ระดับ ๑-๒	ระดับ ๑-๓	ระดับ ๑-๔

๒) การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) พิจารณาจากระดับความสำเร็จ ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	-	ระดับ ๑-๕.๑	ระดับ ๑-๕.๒

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต		
		ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	ระดับ	NA	NA	NA

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล : คณะพยาบาลศาสตร์ (งานบัณฑิตศึกษาและหลักสูตรนานาชาติ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ด้านบัณฑิตศึกษาและวิเทศสัมพันธ์

หมายเหตุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านการตรวจสอบหลักสูตรจากคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา และสามารถเปิดหลักสูตรได้ภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๘

### ตัวชี้วัดที่ ๓: ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

๑. หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย

ระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หมายถึง ผลของการดำเนินการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และหรือ สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ตั้งแต่ การจัดทำโครงการบริหารหลักสูตร การรับสมัครนักศึกษา การดำเนินการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล และการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ซึ่ง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เริ่มเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ซึ่งเป็นหลักสูตรใหม่ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เนื่องจากหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรระดับคณะ จึงมีการบริหารหลักสูตรที่แตกต่างจากหลักสูตรอื่นที่เป็นหลักสูตรระดับวิทยาลัย ในการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตนี้ จะมีวิทยาลัยที่รับผิดชอบหลักในการบริหารหลักสูตรร่วมกัน มีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรที่มาจากหลายวิทยาลัย และมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้สอนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจากหลายวิทยาลัยมาร่วมกันดำเนินการสอน

๔. เกณฑ์การให้คะแนน:

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	จัดทำโครงการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	โครงการการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
๒	ดำเนินการรับสมัครนักศึกษา	ประกาศหรือเอกสารแสดงถึงการรับสมัครนักศึกษา
๓	ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามที่หลักสูตรกำหนด	มคอ. ๓ และ ๔
๔	ดำเนินการรับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	รายงานการประเมินตนเอง
๕	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA โดยได้รับคะแนนรวมผลการประเมินเท่ากับหรือสูงกว่า ๓ คะแนน และมีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan)	เอกสารแสดงผลการประเมิน และแผนพัฒนาคุณภาพ

๕. สูตรการคำนวณ: ไม่มี

๖. แนวทางการประเมินผล แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) พิจารณาจากระดับความสำเร็จ ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	-	ระดับ ๑	ระดับ ๑-๒

๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) พิจารณาจากระดับความสำเร็จ ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ระดับ ๓	ระดับ ๓-๔	ระดับ ๔-๕

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จของการบริหาร หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	ระดับ	NA	NA	NA

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล : คณะพยาบาลศาสตร์ (งานบัณฑิตศึกษาและหลักสูตรนานาชาติ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ด้านบัณฑิตศึกษาและวิเทศสัมพันธ์

## ตัวชี้วัดที่ ๔: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาในพื้นที่ตามนโยบาย สบช ดิดดาว

๑. หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย

การพัฒนาในพื้นที่ตามนโยบาย สบช ดิดดาว หมายถึง การดำเนินงานโดยความร่วมมือกับสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ นำไปสู่การมีสุขภาวะที่ดีของประชาชนในพื้นที่ ด้วยการค้นหาปัญหาและความต้องการของพื้นที่ การคัดเลือกประเด็นการพัฒนาาร่วมกัน และดำเนินการพัฒนาตามแนวคิดของสบช โมเดล

แนวคิด สบช โมเดล หมายถึง การบูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา ในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนด้วยการคัดกรอง เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อเรื้อรังด้วยปิงปองจราจรชีวิต 7 สี จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพ ป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อน โดยใช้ชุมชนเป็นฐานบนพื้นฐานการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นการใช้ภูมิปัญญาของชุมชน การบูรณาการศาสตร์หลากหลายแขนง การสร้างภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อสุขภาวะของชุมชน

การบริการวิชาการเพื่อสังคม/ชุมชน หมายถึง กระบวนการดำเนินงาน/จัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม/ชุมชน ที่มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และความเชี่ยวชาญของสถาบันและความต้องการของพื้นที่ ผลลัพธ์จากการบริการวิชาการ ก่อให้เกิดผลกระทบต่างๆ เช่น ความผาสุกและคุณภาพชีวิต/สังคม การใช้องค์ความรู้จากการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย และมีกรทบทวน ปรับปรุงการบริการวิชาการเพื่อสังคม/ชุมชน

๔. สูตรคำนวณ

-

๕. เกณฑ์การให้คะแนน :

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	ประชุมร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ, อบต. เพื่อร่วมวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิรวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ตามพันธกิจของแต่ละองค์กร	-รายงานการประชุม -ภาพถ่าย ๒-๓ ภาพ
๒	สำรวจสถานการณ์ปัญหาสุขภาพ Health Need ของชุมชน/สังคม/ระบบสุขภาพปฐมภูมิ	รายงานผลการสำรวจสถานการณ์ปัญหาสุขภาพของชุมชน/สังคม/ระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๓	เลือกประเด็นการพัฒนาาร่วมกันในพื้นที่เพื่อนำไปจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	-รายงานการประชุมหรือแผนงาน/โครงการบริการวิชาการ/กิจกรรม



ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๔	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	-รายงานการประชุมหรือสรุปแผนงาน/โครงการ บริการวิชาการ/กิจกรรม -ภาพกิจกรรม ๒-๓ ภาพ
๕	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน	-รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

## ๖. แนวทางการประเมินผล :

๖.๑) การประเมินรอบ ๑ (๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	-	ดำเนินการตาม ข้อ ๑	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๒

๖.๒) การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๓	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๔	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๕

## ๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ในพื้นที่ตามนโยบาย สบช ติดดาว	ระดับ ความสำเร็จ	N/A	N/A	N/A

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิจัยและบริการวิชาการ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

## ตัวชี้วัดที่ ๕: ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น

๑. หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย

คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น หมายถึง การให้บริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิ ครอบคลุมทั้งบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ๗ รายการ ได้แก่ ๑) บริการฝากครรภ์ในกรณีแพทย์วินิจฉัยแล้วไม่ใช่ครรภ์เสี่ยง ๒) บริการจ่ายยาเม็ดคุมกำเนิด ๓) บริการหญิงอนามัย ๔) บริการทดสอบการตั้งครรภ์ ๕) บริการตรวจหลังคลอด ๖) บริการยาเสริมธาตุเหล็กและกรดโฟลิก (ยาเม็ดรวม Ferrofolic หรือที่เทียบเท่า) และ ๗) บริการคัดกรองและประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพกายหรือสุขภาพจิต และให้บริการผู้ป่วยนอก ๔ รายการ ได้แก่

๑. การบริการยาตามแผนการรักษาของหน่วยบริการประจำ หรือ หน่วยบริการที่รับการส่งต่อ

๒. การบริการพยาบาลพื้นฐาน ได้แก่ บริการทำแผลชนิดต่างๆ ทั้งแผลแห้ง แผลเย็บ แผลเปิด แผลติดเชื้อ และแผลขนาดใหญ่ การใส่สายยางให้อาหาร และการให้สายสวนปัสสาวะ รวมถึงบริการเช็ดतालังตาและล้างจมูก

๓. การบริการดูแลสุขภาพผู้ป่วยที่บ้าน ในกลุ่มผู้ป่วยที่มีความจำเป็นต้องได้รับการที่บ้าน ๓ กลุ่ม ได้แก่

๑) กลุ่มผู้ป่วยที่สามารถรักษาให้หายขาดได้ เช่น หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยง หญิงหลังคลอดที่มีภาวะแทรกซ้อน มารดาหลังคลอดส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ เยี่ยมไม่เกิน ๔ ครั้งต่อคนต่อปี ๒) กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ไม่สามารถควบคุมอาการได้ เช่น ผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมน้ำตาลไม่ได้ มีปัญหาในการปฏิบัติตน เยี่ยมไม่เกิน ๖ ครั้งต่อคนต่อปี และ ๓) กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังและมีการไร้ความสามารถเล็กน้อย ได้แก่ ผู้ที่มีปัญหา ในการทำกิจวัตรประจำวัน ต้องพึ่งอุปกรณ์ทางการแพทย์ เช่น ผู้ป่วยที่ใส่สายยางให้อาหาร หรือ สายสวนปัสสาวะ หรือ ล้างไตทางช่องท้อง เยี่ยมไม่เกิน ๘ ครั้งต่อคนต่อปี

๔. การตรวจรักษาโรคเบื้องต้น

๔. สูตรคำนวณ

-

๕. เกณฑ์การให้คะแนน :

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดตั้งคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น	เอกสารแสดงการขอจัดตั้งคลินิกฯ
๒	เปิดดำเนินการคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น	ภาพถ่าย
๓	มีอาจารย์เป็นผู้ให้บริการในคลินิก	ภาพถ่าย/ตารางการให้บริการ
๔	บูรณาการกับรายวิชาและมีนักศึกษาเข้าร่วมให้บริการ	มคอ./โครงการ/ภาพถ่าย
๕	สร้างรายได้จากการให้บริการคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น	เอกสารบัญชีแสดงรายรับ/สำเนาใบเสร็จ

๖. แนวทางการประเมินผล :

๖.๑) การประเมินรอบ ๑ (๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	-	-	ดำเนินการตาม ข้อ ๑

๖.๒) การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
ดำเนินการตาม ข้อ ๑ และมี ความก้าวหน้า กว่าวงรอบที่ ๑	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๒	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๓	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๔	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๕

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จของการจัดตั้ง คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น	ระดับ ความสำเร็จ	N/A	N/A	N/A

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิจัยและบริการวิชาการ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

## ตัวชี้วัดที่ ๖: ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งสำนักงานดิจิทัล

๑. หน่วยวัด : จำนวน

๒. น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย:

สำนักงานดิจิทัล (Digital Office) หมายถึง การดำเนินงานของวิทยาลัยหรือสำนักงานคณบดีที่มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดการข้อมูลและกระบวนการทำงานต่าง ๆ ตามพันธกิจของหน่วยงานในรูปแบบที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ การใช้โปรแกรมและแอปพลิเคชันที่เชื่อมต่อกับฐานข้อมูลในการจัดการเอกสาร การสื่อสารผ่านทางอินเทอร์เน็ต หรือการใช้ระบบการทำงานที่มีอัตโนมัติเพื่อลดความซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานต่าง ๆ การจัดการข้อมูลและทรัพยากรในลักษณะที่มีการเชื่อมต่อและการสื่อสารที่ดีขึ้น ทำให้หน่วยงานสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์และความเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมธุรกิจได้ที่รวดเร็วมากขึ้น.

๔. สูตรการคำนวณ :

๕. เกณฑ์การให้คะแนน:

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน/
๑	มีระบบและกลไกการดำเนินการจัดตั้งสำนักงานดิจิทัลของหน่วยงาน	เอกสารแสดงระบบและกลไกการดำเนินการจัดตั้งสำนักงานดิจิทัลของหน่วยงาน
๒	มีโครงการ/กิจกรรมการจัดตั้งสำนักงานดิจิทัลและออกแบบโครงสร้าง IT และการติดตั้งโปรแกรมเพื่อให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน โดยมีกระบวนการที่ออกแบบเป็นกระบวนการในระบบดิจิทัลอย่างน้อย ๑ กระบวนการ	เอกสารแสดงโครงการ/กิจกรรมการจัดตั้งสำนักงานดิจิทัล
๓	มีการดำเนินงานใช้งานจริงในกระบวนการในระบบดิจิทัลอย่างน้อย ๑ กระบวนการ	-รายงานผลการดำเนินการใช้งานจริงในกระบวนการในระบบดิจิทัลอย่างน้อย ๑ กระบวนการ
๔	มีการดำเนินงานใช้งานจริงในกระบวนการในระบบดิจิทัลอย่างน้อย ๒ กระบวนการ	รายงานผลการดำเนินการใช้งานจริงในกระบวนการในระบบดิจิทัลทุกกระบวนการ

ขั้นตอน การดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน/
๕	มีการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินการ สำนักงานดิจิทัล ปัญหาและอุปสรรคและแนว ทางการพัฒนาในปีถัดไป	-รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจใน การดำเนินการสำนักงานดิจิทัล ปัญหาและ อุปสรรคและแนวทางการพัฒนาในปีถัดไป

๖. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๖.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) พิจารณาจากระดับความสำเร็จ ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ดำเนินการข้อ ๑	ดำเนินการข้อ ๑-๒	ดำเนินการข้อ ๑-๓

๖.๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) พิจารณาจากระดับความสำเร็จ ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	-	ดำเนินการข้อ ๑-๔	ดำเนินการข้อ ๑-๕

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีตปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จของการจัดตั้ง สำนักงานดิจิทัล	จำนวน	NA	NA	NA

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล : คณะพยาบาลศาสตร์ (งานยุทธศาสตร์ฯ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: รองคณบดีด้านยุทธศาสตร์ การประกันคุณภาพ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล : คณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของระดับอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนกบรมราชชนก

รอบ ๑ และ ๒/๒๕๖๗

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์  
สถาบันพระบรมราชชนกกรอบ ๑ และ ๒/๒๕๖๗

สัดส่วนการประเมินPA ตัวชี้วัดของคณะต่อวิทยาลัย ร้อยละ ๔๐ : ๓๐

โดยตัวชี้วัดร้อยละ ๓๐ ให้วิทยาลัยไปดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์ให้คะแนน ตามบริบทของวิทยาลัย

พันธกิจ	ชื่อตัวชี้วัด	สัดส่วนรอบ ๑	ค่าถ่วงน้ำหนัก	สัดส่วนรอบ ๒	ค่าถ่วงน้ำหนัก
ด้านวิชาการ	๑. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ร้อยละ ๑๕ คะแนน = ๕	๓	ร้อยละ ๑๕ คะแนน = ๕	๓
ด้านวิจัย นวัตกรรม	๒. ทุนวิจัยภายนอก	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑
	๓. การเผยแพร่ผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมใน ระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒	ร้อยละ ๑๐ คะแนน = ๕	๒
ด้านกิจการ นักศึกษาและ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม (เลือกเพียง ๑ ข้อ)	๔.๑ การพัฒนานวัตกรรมที่บูรณา การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาไทยกับ สบช.โมเดล หรือ พันธกิจอื่นของวิทยาลัย หรือ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการ พัฒนานักศึกษาด้านทักษะ ภาษาอังกฤษ	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑
ด้านบริหาร/ นโยบาย ร้อยละ ๑๐	๕. ผลสัมฤทธิ์การเบิกจ่ายเงิน	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑	ร้อยละ ๕ คะแนน = ๕	๑
ร้อยละรวม		๔๐		๔๐	

## ตัวชี้วัด สำหรับอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

**ตัวชี้วัดที่ ๑: ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์**

๑. หน่วยวัด ร้อยละ

๒. นำน้หนัก ร้อยละ ๑๕

๓. คำอธิบาย :

สภาการพยาบาล จัดให้มีการสอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยกำหนดสอบปีละ ๓ ครั้ง และจัดให้มีการสอบจำนวน ๘ รายวิชา ได้แก่ วิชาการผดุงครรภ์ วิชาการพยาบาลมารดาและทารก วิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ วิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ วิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์ วิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และวิชากฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ต้องสอบผ่านทั้ง ๘ รายวิชา

ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พิจารณาใน 2 ประเด็น ได้แก่ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในการสอบในรอบ 1 ปี (ผ่านการสอบ 3 ครั้ง) โดยพิจารณาจากผลการสอบของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในการสอบครั้งแรก โดยพิจารณาจากผลการสอบฯ ของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

### ๔. สูตรการคำนวณ

๑) การประเมินรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ประเมินจากร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรก คำนวณโดยสูตร ดังนี้

ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรก

=

$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนฯ ในปีแรก} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่เข้าสอบ}}$

๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) ประเมินจากร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรกในรายวิชาที่รับผิดชอบ คำนวณโดยสูตร ดังนี้

ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในการสอบผ่านในครั้งแรกในรายวิชาที่รับผิดชอบ

=

$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนฯ ในการสอบครั้งแรก(ในรายวิชา)} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่เข้าสอบ}}$



## ๕. เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามสูตรการคำนวณ

### ๖. แนวทางการประเมินผล แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๖.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) พิจารณาจากร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรก

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
< ๘๐.๐๐	๘๐.๐๐-๘๔.๙๙	๘๕.๐๐-๘๙.๙๙	๙๐.๐๐-๙๔.๙๙	๙๕.๐๐-๑๐๐

๖.๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) พิจารณาจากร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในการสอบครั้งแรก

เกณฑ์การให้คะแนนร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
< ๕๐.๐๐	๕๐.๐๐-๕๙.๙๙	๖๐.๐๐-๖๙.๙๙	๗๐.๐๐-๗๙.๙๙	๘๐.๐๐-๑๐๐

หมายเหตุ กรณีที่มีผลสอบในรายวิชาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ให้เพิ่ม ๐.๕ คะแนน

### ๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ร้อยละ	๕๐.๖๓	๕๖.๔๑	๗๑.๙๗

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล : คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (ด้านวิชาการ)

## ตัวชี้วัดที่ ๒: ทุนวิจัยภายนอก

๑. หน่วยวัด : คะแนน

๒. น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

๓. คำอธิบาย :

ทุนวิจัยภายนอก หมายถึง จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก โดยผู้วิจัยเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอรับการทุนสนับสนุนในการดำเนินงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งต้องมีการลงนามสัญญา รับทุนเรียบร้อย ทั้งนี้รวมถึงทุนวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.)

๔. สูตรการคำนวณ : จำนวนทุนวิจัยที่ได้จากภายนอก/จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวอย่างการคำนวณ

วิจัยเรื่อง..... ได้รับทุนภายนอก ๒๐๐,๐๐๐ บาท นำมาขอรับ PA รอบที่ ๑ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (ทีมวิจัยทุกคน ต้องขอรับ PA ด้วยจำนวนเดียวกัน) นางสาว ก. มีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๓๐ จึงมีผลงานเท่ากับ  $(๑๐๐,๐๐๐ \times ๓๐)/๑๐๐ = ๓๐,๐๐๐$  บาท

จึงได้คะแนน ๕ คะแนน

ส่วนทุนที่เหลืออีก ๑๐๐,๐๐๐ บาท สามารถนำไปขอรับ PA รอบที่ ๒ ได้

๕. เกณฑ์การประเมิน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเฉลี่ย < ๑๐,๐๐๐ บาท/คน	โครงการวิจัยหรือสัญญาการให้ทุนวิจัย
๒	ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเฉลี่ย ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท/คน	โครงการวิจัยหรือสัญญาการให้ทุนวิจัย
๓	ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเฉลี่ย ๑๕,๐๐๑ - ๑๙,๙๙๙ บาท/คน	โครงการวิจัยหรือสัญญาการให้ทุนวิจัย
๔	ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเฉลี่ย $\geq ๒๐,๐๐๐$ บาท/คน	โครงการวิจัยหรือสัญญาการให้ทุนวิจัย

หมายเหตุ โครงการวิจัยที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ และยังไม่เคยนับเป็นผลงาน สามารถนำมาใช้ในวงรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้

**๖. แนวทางการประเมินผล:** แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๖.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	ดำเนินการ ข้อที่ ๑	ดำเนินการ ข้อที่ ๒	ดำเนินการ ข้อที่ ๓	ดำเนินการ ข้อที่ ๔

๖.๑) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	ดำเนินการ ข้อที่ ๑	ดำเนินการ ข้อที่ ๒	ดำเนินการ ข้อที่ ๓	ดำเนินการ ข้อที่ ๔

**๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จในการแสวงหา ทุนวิจัยจากภายนอก	ระดับ	NA	NA	๓๘,๑๗๓.๐๙

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิจัยและบริการวิชาการ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

### ตัวชี้วัดที่ ๓ : การเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติ

๑. หน่วยวัด: คะแนน

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๑๐

๓. คำอธิบาย/นิยาม:

การเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมในวารสารระดับนานาชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัย นวัตกรรม/ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล เช่น ฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science Citation Index Expand, Social Sciences Citation Index, Art and Humanities Citation Index) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือในฐานข้อมูลสากลอื่น ๆ ที่ยอมรับในศาสตร์นั้นๆ หรือ วารสารวิชาการที่ยอมรับโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้เป็นวารสารระดับนานาชาติ

การเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการระดับชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI๑ หรือ TCI๒

การเผยแพร่นวัตกรรม หมายถึง การนำผลงานนวัตกรรมของอาจารย์ที่พัฒนาขึ้นไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ (Journal) ระดับชาติหรือนานาชาติ ตามประกาศของ สกอ. หรือ ไปนำเสนอในเวทีวิชาการระดับชาติ ในการประชุมที่มีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานภายนอกสถาบันพระบรมราชชนก อย่างน้อย ๕ หน่วยงาน (เช่น เวทีสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) หรือ เทียบเท่า เป็นต้น) หรือระดับนานาชาติ ในการประชุมที่มีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานต่างประเทศ อย่างน้อย ๓ ประเทศ

หนังสือ/ ตำรา ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ หมายถึง หนังสือ/ตำรา ที่มีคุณภาพผ่านตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ หรือหนังสือ/ตำรา ที่มีคุณภาพผ่านตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการและเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนด

ผลงานที่นำมาขอรับการประเมิน เป็นผลงานที่เกิดขึ้นตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ส่งผลงาน PA โดย

๑. ถ้าเป็นผลงานที่ไม่เคยขอรับการประเมินมาก่อน สามารถนำมารับการประเมินได้ ๒ วงรอบ ด้วยคะแนนที่เท่ากัน
๒. ถ้าเป็นผลงานที่เคยรับการประเมินมาแล้ว ๑ วงรอบให้นำมารับการประเมินได้อีก ๑ วงรอบ โดยได้คะแนนตามเกณฑ์ PA ที่กำหนดในเล่มนี้

๔. สูตรการคำนวณ : -

๕. เกณฑ์การประเมิน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	๑.๑ มีผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ โดยไม่ได้เป็นชื่อแรกหรือผู้ประพันธ์ บรรณาภิจ หรือ	บทความวิจัยและนวัตกรรมบทความทางวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ
	๑.๒ มีผลงานนวัตกรรมที่เผยแพร่ในเวทีระดับชาติ	- หลักฐานการเผยแพร่ - หลักฐานที่แสดงว่าเป็นเวทีระดับชาติ
๒	๒.๑ มีผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ โดยเป็นชื่อแรกหรือผู้ประพันธ์ บรรณาภิจ หรือ	บทความวิจัย/นวัตกรรม/บทความวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ - หลักฐานแสดงฐานข้อมูลของวารสาร
	๒.๒ มีผลงานนวัตกรรมที่จดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร	เอกสารการจดจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร
๓	๓.๑ มีผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ หรือ	บทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ
	๓.๒ มีหนังสือ/ตำราตามประกาศ กพอ.เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๔	หนังสือ/ตำรา ที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว

#### หมายเหตุ ผลงาน ๑ เรื่อง นับได้ ๒ ครอบ

ถ้าทำได้มากกว่า ๑ ข้อ ให้นับได้ทุกข้อ แต่คะแนนรวมไม่เกิน ๕ คะแนน

ถ้ามีผลงานแต่ละข้อมากกว่า ๑ ชิ้น ให้นับได้ทุกชิ้น แต่คะแนนรวมไม่เกิน ๕ คะแนน

ผลงาน ๑ ชิ้น นับผู้ร่วมไม่เกิน ๓ คน (ไม่นับรวมคนนอกวิทยาลัย) กรณีที่มีผู้ร่วมเกิน ๓ คน ให้เฉลี่ยเปอร์เซ็นต์

ผลงาน

กรณีเป็นที่ปรึกษานักศึกษาไม่สามารถนำมานับผลงาน ยกเว้นกรณีนำมาพัฒนาต่อยอดหรือพิสูจน์ได้ว่าเป็นการทำร่วมกับนักศึกษา โดยอาจารย์เป็นผู้ดำเนินการหลัก

#### ๖. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๖.๑) การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ดำเนินการตามข้อ ๑	ดำเนินการตามข้อ ๒	ดำเนินการตามข้อ ๓

๖.๒) การประเมิน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ดำเนินการตาม ข้อ ๑	ดำเนินการตาม ข้อ ๒	ดำเนินการตาม ข้อ ๓

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
การเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรมในระดับชาติ และนานาชาติ	คะแนน	NA	NA	ระดับชาติ = ร้อยละ ๓๙.๓๐ นานาชาติ = ร้อยละ ๒.๔๕

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ (งานวิจัยและบริการวิชาการ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

**ตัวชี้วัด ๔.๑:** ระดับความสำเร็จการพัฒนานวัตกรรมที่บูรณาการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทย กับ สบช.โมเดล หรือพันธกิจอื่นของวิทยาลัย

๑. หน่วยวัด: ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๕

๓. คำอธิบาย:

นวัตกรรม หมายถึง สิ่งประดิษฐ์หรือกระบวนการปฏิบัติใหม่ๆ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ หรือ ด้านการบริการพยาบาล ของบุคลากรหรือนักศึกษาที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน หรือพัฒนาจากของเดิมที่มีอยู่แล้วให้ทันสมัย เพื่อการนำมาใช้ในการดูแลสุขภาพ

นวัตกรรมที่บูรณาการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทย กับ สบช.โมเดล หรือพันธกิจอื่นของวิทยาลัย หมายถึง นวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นด้วยองค์ความรู้ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทย ที่บูรณาการร่วมกับองค์ความรู้ด้าน สบช.โมเดล หรือองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอน หรือด้านวิจัย หรือด้านบริการวิชาการของวิทยาลัย

ที่ปรึกษาการพัฒนานวัตกรรม หมายถึง การที่บุคลากรของวิทยาลัยร่วมเป็นผู้ให้คำแนะนำในกระบวนการพัฒนานวัตกรรมของนักศึกษาของวิทยาลัย ไม่เกิน ๕ คน /๑ ชิ้นงาน

การส่งเข้าประกวด หมายถึง การส่งผลงานนวัตกรรม เข้าร่วมประกวด/นำเสนอในการประชุมที่มีบุคลากรหรือนักศึกษาจากหน่วยงานภายในหรือภายนอกสถาบันพระบรมราชชนก เข้าร่วมประกวด/นำเสนอ รวมกันอย่างน้อย ๕ หน่วยงาน

๔. สูตรการคำนวณ: ไม่มี

๕. เกณฑ์การให้คะแนน:

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	ร่วมเป็นที่ปรึกษาการพัฒนานวัตกรรม	เอกสาร/รายงานการประชุม เรื่องการมอบหมายงานการเป็นที่ปรึกษา
๒	ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมร่วมกับนักศึกษา	เอกสาร/ภาพ การดำเนินงานพัฒนานวัตกรรมร่วมกับนักศึกษา
๓	ได้ตัวอย่างนวัตกรรม สำหรับนำไปทดลองใช้	เอกสาร/ภาพ ชิ้นงานนวัตกรรม
๔	ทดลองใช้และประเมินผลและปรับปรุงชิ้นงานสำหรับใช้จริง	เอกสาร/รายงาน แสดงการทดลองใช้ประเมินผล และปรับปรุงนวัตกรรมที่ใช้จริง
๕	ส่งนวัตกรรมเข้าประกวด	เอกสารตอบรับการนำเสนอผลงาน

**๖. แนวทางการประเมินผล:**

๖.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนการดำเนินงาน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	-	ดำเนินการ ข้อ ๑	ดำเนินการ ข้อ ๑ และ ๒

๖.๒) การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ดำเนินการ ข้อ ๑-๓	ดำเนินการ ข้อ ๑-๔	ดำเนินการ ข้อ ๑-๕

**๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จการพัฒนา นวัตกรรมที่บูรณาการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทย กับ สขช.โมเดล หรือพันธกิจอื่นของ วิทยาลัย	ระดับ ความสำเร็จ	NA	NA	NA

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ งานกิจการนักศึกษาและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ด้านกิจการนักศึกษาและ  
ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม



**ตัวชี้วัด ๔.๒ : ระดับความสำเร็จการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ**

๑. หน่วยวัด: ระดับความสำเร็จ

๒. น้ำหนัก: ร้อยละ ๕

๓. คำอธิบาย:

ความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ หมายถึง ผลของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ ด้วยกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษาเกิดทักษะด้านการฟัง พูด อ่าน และเขียนภาษาอังกฤษ จนกระทั่งสามารถสอบผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาภาษาอังกฤษของนักศึกษา หมายถึง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของอาจารย์รายบุคคล ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ที่ช่วยพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา ให้พร้อมสำหรับการสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔. สูตรคำนวณ: ไม่มี

๖. เกณฑ์การให้คะแนน:

ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมิน
๑	มีแผนงาน/โครงการการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ ที่ได้รับการอนุมัติ	แผนงาน/โครงการการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒	ดำเนินตามแผนงาน/โครงการการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ	เอกสาร/ภาพ แสดงการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ
๓	ผลการสอบภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ผ่านตามเกณฑ์ อย่างน้อยร้อยละ ๕๐	ผลการสอบภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑
๔	ผลการสอบภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐	ผลการสอบภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และ ๒
๕	นักศึกษาทุกชั้นปีสอบภาษาอังกฤษผ่านในระดับ upper intermediate อย่างน้อยร้อยละ ๕	ผลการสอบภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาทุกชั้นปี ณ เวลาประเมิน

หมายเหตุ ไม่นับผลสอบซ่อม

## ๖. แนวทางการประเมินผล:

การประเมินรอบ ๑ (๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	-	ดำเนินการ ข้อ ๑	ดำเนินการ ข้อ ๑และ ๒

การประเมินรอบ ๒ (๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	ดำเนินการ ข้อ ๑-๓	ดำเนินการ ข้อ ๑-๔	ดำเนินการ ข้อ ๑-๕

## ๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ระดับความสำเร็จการพัฒนา นักศึกษาด้านทักษะภาษาอังกฤษ	คะแนน	NA	NA	NA

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล: คณะพยาบาลศาสตร์ งานกิจการนักศึกษาและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หน่วยงาน: คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้จัดเก็บข้อมูล: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ด้านกิจการนักศึกษาและ  
ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

**ตัวชี้วัดที่ ๕: ผลสัมฤทธิ์ของการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

๑. หน่วยวัด : ร้อยละ

๒. น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

๓. คำอธิบาย:

ผลสัมฤทธิ์การเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หมายถึง การดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายในโครงการที่รับผิดชอบ / ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดที่อยู่ในความรับผิดชอบทุกหมวดเงิน (งบดำเนินงาน งบลงทุน และงบเงินอุดหนุน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ตามกำหนด เช่น ส่งเอกสารการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการหลังกลับมาภายใน ๑๕ วัน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการจัดประชุม/โครงการ ภายใน ๓๐ วัน หลังการทำสัญญาจ้างเงิน เบิกค่า พตส. เบิกค่าสอน เป็นต้น

๔. สูตรการคำนวณ : ไม่มี

๕. เกณฑ์การให้คะแนน:

ขั้นตอน	เกณฑ์	เอกสารหลักฐาน
๑	ส่งเอกสารการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามเวลาที่กำหนด	เอกสารการขอเบิกจ่าย

หมายเหตุ กรณี เบิกจ่ายเงินในโครงการ คณะกรรมการต้องรับผิดชอบร่วมกัน

๖. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

ค่าคะแนนที่ได้				
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
-	-	-	-	มีการดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๗. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผลสัมฤทธิ์ของการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ	NA	NA	NA

๘. แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล : วิทยาลัย (งานบริหารฯ)

๙. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ด้านบริหารฯ

ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผู้อำนวยการด้านบริหารฯ

ผู้ตรวจสอบข้อมูล : รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ด้านบริหาร

